

RESOLUCIÓN N° 050
(17 de julio de 2019)

POR MEDIO DE LA CUAL SE DESTINA UN DIA PARA CUMPLIR ACTIVIDADES DE BIENESTAR LABORAL Y DE CAPACITACIONES PARA LOS EMPLEADOS DE LA AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL DE ITAGÜÍ-ADELI

El Gerente General de la Agencia de Desarrollo Local de Itagüí- ADELI, en uso de sus facultades Constitucionales, Legales y Reglamentarias, en especial las conferidas en la Ley 909 de 2004, el Decreto Municipal 1309 de 2012, Acuerdo 05 de 2017, y

CONSIDERANDO

1. Que el Decreto 1567 de 1998 define en su artículo 20, lo relativo a estos programas así: *“Bienestar social. Los programas de bienestar social deben organizarse a partir de las iniciativas de los servidores públicos como procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la entidad en la cual labora.”* (Compilado Decreto Único 1083 de 2015).
2. Que la Ley 909 de 2004 en el parágrafo del artículo 36 dispuso que: *“Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrollen la presente Ley”*.
3. Que el Decreto 1227 de 2005 por medio del cual se reglamentó el Decreto 1567 de 1998 y la Ley 909 de 2004, dispuso Artículo 85: *“Con la orientación del Jefe de la entidad será responsabilidad de las dependencias de recursos humanos o de quienes hagan sus veces, la formulación, ejecución y evaluación de los programas de bienestar, para lo cual contarán con la colaboración de la Comisión de Personal”*.
4. Que mediante la Resolución 004 del 31 de enero de 2019 se adoptó el Plan Institucional de Capacitación, Bienestar Laboral e Incentivo y Salud Ocupacional para Los funcionarios de la Agencia De Desarrollo Local del Municipio de Itagüí –ADELÍ. En virtud de esto, se

programó varias actividades para desarrollar en un día, dentro del programa de bienestar laboral.

5. Que la Agencia de Desarrollo Local de Itagüí –ADELÍ, concibe a sus funcionarios como un ser integral y acoge las políticas de humanización y modernización y pretende el fortalecimiento del recurso humano y su desarrollo integral. Que la programación de una actividad fuera del entorno laboral permite afianzar los lazos de confianza y familiaridad entre los compañeros, con el fin de optimizar, acercar, direccionar e incentivar el talento humano, teniendo en cuenta que en la actualidad Agencia de desarrollo local de Itagüí – ADELÍ, pretende mejorar los canales de comunicación, evaluar el direccionamiento de la entidad, busca a través de la experimentación e integración nuevas políticas estrategias administrativas, el desarrollo de competencias y habilidades, es necesario propiciar el espacio de cercanía y compañerismo que permita un mejor resultado institucional
6. Que el Decreto 1227 de 2005 reglamentario de la Ley 909 de 2004, señala lo siguiente:

Artículo 69. Las entidades deberán organizar programas de estímulos con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados. Los estímulos se implementarán a través de programas de bienestar social.

Artículo 74. Los programas de bienestar responderán a estudios técnicos que permitan, a partir de la identificación de necesidades y expectativas de los empleados, determinar actividades y grupos de beneficiarios bajo criterios de equidad, eficiencia mayor cubrimiento institucional.

Artículo 75. De conformidad con el artículo 24 del Decreto Ley 1567 de 1998 y con el fin de mantener niveles adecuados de calidad de vida laboral, las entidades deberán efectuar los siguientes programas: numerales (...)

75.1. Medir el clima laboral, por lo menos cada dos años y definir, ejecutar y evaluar estrategias de intervención.

75.4. Identificar la cultura organizacional y definir los procesos para la consolidación de la cultura deseada.

75.5. Fortalecer el trabajo en equipo.

Teniendo en cuenta las anteriores consideraciones el gerente de la Agencia de Desarrollo local de Itagüí –ADELÍ-

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Destinar un día laboral para realizar JORNADA DE BIENESTAR LABORAL Y DE CAPACITACIONES para los empleados de la Agencia de Desarrollo Local de Itagüí –ADELI, de conformidad con la parte motiva de la presente resolución, el cual será el diecinueve (19) de julio de 2019.

ARTÍCULO SEGUNDO: Determinar que durante el día 19 de julio de 2019, no se labora en la Agencia de Desarrollo Local de Itagüí –ADELI.

ARTÍCULO TERCERO: A través de las redes sociales y la página Web se comuniquen a la comunidad, sobre la no atención al público durante el día 19 de julio de 2019, por motivos de actividades de Bienestar Laboral para los empleados de la Agencia de Desarrollo Local de Itagüí –ADELI.


ARTÍCULO CUARTO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

Expedida en Itagüí, a los diecisiete (17) días del mes de julio de 2019


COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



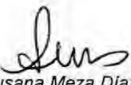
ANDRES FELIPE LONDOÑO RESTREPO
Gerente General



Proyectó: Beatriz Arteaga Gómez
Técnico



Revisó Dora Isabel Vélez Betancur
Jefe Oficina Jurídica



Aprobó: Susana Meza Díaz
Jefe Oficina Administrativa y Financiera

